Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana

	Plan de Acción	Abril	Responsable
1	Análisis de posibilidades de incremento en la potencia y/o generación por mejoramiento de las centrales hidroeléctricas en operacion.	75%	Dirección Desarrollo Hidroeléctrico
2	Actualización de los Estudios de Proyectos de Nuevas Centrales Identificados.	50%	Dirección Desarrollo Hidroeléctrico
3	Plan de reforestación de cuencas aportantes a las centrales hidroeléctricas.	100%	Dirección de Gestión Ambiental
4	Fotovoltaica	100%	Estratégica
5	Realizar la construcción de Proyecto Eólico Tierra Nueva	55%	Estratégica
6	los Organismos involucrados en la Gestión de la EGEHID	50%	Dirección de Planificación Estratégica
7	Identificar las Leyes y Normas Jurídicas a Aplicar en las Diferentes Dependencias de la EGEHID.	100%	Dirección Jurídicas
8	Colocar en la Página WEB las Leyes y Normativas Jurídicas a Aplicar en la EGEHID.	100%	Dirección Jurídicas
9	Cumplir con el Marco Regulatorio para la Aplicación de las Leyes, Normativas y Procedimientos Entidad	100%	Contraloría EGEHID
10	Implementar las normas de la Gestión Seguridad Social.	100%	Dirección Administrativa
11	Establecer e implementar normas de Seguridad e Higiene Ocupacional en EGEHID.	100%	Dirección de Planificación Estratégica
12	Crear políticas de mejora administrativa, operativa y satisfacción del personal calificado de EGEHID.	85%	Dirección Administrativa
13	Promover el Pago y/o compensación por servicios ecosistemicos hidricos.	100%	Dirección de Gestión Ambiental
14	Fomentar la producción de proteína animal	40%	Dirección de Gestión Ambiental
15	Realizar un Plan de reforestación de cuencas aportantes a las centrales hidroeléctricas.	85%	Dirección de Gestión Ambiental
16	Realizar la construcción de viveros para la producción de plántulas utilizadas en la reforestación de las cuencas hídricas	100%	Dirección de Gestión Ambiental
17	Realizar el Manejo y Control de Plagas en las Centrales Hidroeléctricas	100%	Dirección de Gestión Ambiental
18	Realizar la construcción de infraestructuras para el control de aportaciones de sedimentos a embalses aportantes centrales hidroeléctricas	35%	Dirección de Gestión Ambiental
19	Promover la concientización de empleados de EGEHID en las diferentes centrales en los procesos de educación ambientales	70%	Dirección de Gestión Ambiental
20	Establecer planes de manejo y adecuación ambiental (PMAA) en cada una las centrales hidroeléctricas de la EGEHID, que cuentan con sus planes de manejo.	30%	Dirección de Gestión Ambiental
21	Implementar y socializar los planes, presentando los resultados de trabajos sobre incorporación y adaptación de las personas a la organización	30%	Dirección Administrativa
22	Elaborar, implementar y socializar los planes de compensación, bienestar y salud ocupacional de las personas.	60%	Dirección de Planificación Estratégica
23	Planificar y socializar los planes, actividades y los resultados de la gestión del capital humano, con el recurso humano de la empresa.	37%	Dirección Administrativa
24	Elaborar, diseñar y aplicar los programas de evaluación del desempeño para evaluar al personal de la empresa	27%	Dirección Administrativa

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana			
	Plan de Acción	**Abril**	**Responsable**
25	Redefinir e implementar las políticas y los procedimientos en los programas Evaluación del Desempeño, Premio y Reconocimiento al Mérito .	40%	Dirección Administrativa
26	Desarrollar políticas de comunicación interna efectiva.	65%	Dirección Administrativa
27	Elaborar el programas de comunicación interna para mejorar el clima laboral y satisfacción de los empleados de la empresa	41%	Dirección Administrativa
28	Revisar anualmente y mejorar la estructura funcional de la empresa.	100%	Dirección de Planificación Estratégica
29	Crear medios para la formación, capacitación y fortalecimiento de los conocimientos individuales y colectivos de los colaboradores.	100%	Dirección de Planificación Estratégica
30	Crear e implementar los programas de desarrollo personal y los planes de carrera de los colaboradores de acuerdo a sus funciones y competencias	46%	Dirección de Planificación Estratégica
31	Elaborar e Implementar proyectos o programas que fortalezcan las capacidades, liderazgo y gestión.	55%	Dirección de Planificación Estratégica
32	Desarrollar programas que fortalezcan la capacidad de líderes potenciales	32%	Dirección de Planificación Estratégica
33	Promover los intercambios de conocimientos internos y externos en instituciones nacionales e internacionales	37%	Dirección de Planificación Estratégica
34	Desarrollar e implementar los programas de promoción de salud e higiene mental	40%	Dirección de Planificación Estratégica
35	Elaborar programas para detectar y debatir problemas sobre higiene y salud ocupacional.	100%	Dirección de Planificación Estratégica
36	Realizar la habilitación Sistema de Medición Comercial	85%	Dirección Comercial
37	Realizar la verificación Sistema de Medición Comercial	85%	Dirección Comercial
38	Realizar la Sistematización e Integración Dirección Comercial	85%	Dirección Comercial
39	Realizar el registro y mantenimiento de muebles e inmuebles propiedad de la EGEHID	80%	Dirección de Servicios Financieros
40	Desarrollar el proceso de documentación para la gestión de propiedad intelectual	45%	Dirección de Administrativa

Ing. Víctor P. Guzmán F.
Director Planificación Estratégica