



egehid

INFOTEP



INAUGURAN CENTRO DE CAPACITACIÓN DE INFOTEP EN NIZAO CONSTRUIDO CON APORTE DE EGEHID

**BOLETIN
DIGITAL**

MARZO 2024

EGEHID lanza programa de capacitación para familias del entorno hidroeléctrica Las Placetas

EGEHID celebra Día Internacional de la Mujer con ingreso de 28 ingenieras y técnicas a centrales hidroeléctricas

EGEHID entrega remozado centro comunal de Cambita Sterling

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

Av. Rómulo Betancourt # 303, Bella Vista, Sto Dgo, Tel. 809-533-5555

<http://www.hidroelectrica.gob.do>

Inauguran centro de capacitación de INFOTEP en Nizao construido con aporte de EGEHID



Peravia, Rep. Dominicana.- Un nuevo amanecer se acerca para los jóvenes de la región Valdesia con la puesta en funcionamiento del Centro Tecnológico José Alberto Madé, del Instituto de Formación Técnico Profesional (Infotep), en el distrito municipal de Santana, Nizao, con el que se impactará a más de 27,000 personas.

El acto de inauguración del centro fue encabezado por la vicepresidenta Raquel Peña, quien invitó a los jóvenes a aprovechar los programas de formación de alta demanda, en el entendido de que la sociedad de estos tiempos

requiere de una renovación continua y mayores competencias para su inserción al mercado laboral.

Esta obra es el resultado de un trabajo conjunto de la sociedad civil, el Infotep y la Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID), que aportó los recursos para la adecuación del moderno centro, que opera en lo que antes era el Centro Nacional de Capacitación, Irrigación y Drenaje (CENACID) del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI), en Santana, Nizao, provincia de Peravia.

Este centro tiene una capacidad para 1,700 estudiantes y en su segunda etapa estará especializado en transporte y logística, un área con alta demanda dentro y fuera del país.

De acuerdo con el director de Infotep, Rafael Santos Badía, desde ya hay unos 80 jóvenes que comienzan a formarse de manera intensiva en manejo de equipos pesados, y la proyección es que al finalizar el año unos 600 técnicos en esta rama se hayan graduado.

Este nuevo centro de Infotep es recibido con júbilo por los moradores de Santana, según lo expresó la gobernadora de Peravia, Ángela Báez, quien aseguró que brindará a los jóvenes la oportunidad de capacitarse y lograr empleos dignos o emprender sus propios proyectos.

La intervención de la EGEHID en esta obra se desarrolla bajo su Programa de Responsabilidad Social Empresarial, que persigue contribuir a elevar la calidad de vida de las comunidades en las áreas de influencia de los complejos hidroeléctricos, en este caso la presa de Valdesia y Las Barías.

El administrador de EGEHID, Rafael Salazar, destacó que la gran idea de que esa estructura se convirtiera en un centro de formación profesional fue de la periodista Altagracia Salazar y del líder comunitario José Oviedo, hoy electo alcalde de Yaguate, quienes plantearon los beneficios que represen-

taría el mismo para las provincias de Peravia y San Cristóbal.

Salazar valoró la importancia de esta obra, que a través de la formación “va a cambiar la conducta de los jóvenes, en jóvenes de progreso”.

Otras ofertas

El director de Infotep detalló que la oferta formativa que ha sido el resultado de un estudio de “Necesidades de Capacitación en Municipio Nizao y Comunidades Aledañas”, realizado por INFOTEP, de los cuales se desprenden los talleres de Repostería, Gastronomía, Informática, Salud y Belleza, Bar y Restaurante, Idiomas, Electricidad, Hidropo- nía y Piscicultura, en su primera etapa.

Participaron del acto de inauguración el senador Peravia, Milcíades Franjul, los diputados Julio Fulcar, Luis Báez y Gustavo Lara, éste último de San Cristóbal. Además, la subdirectora de Infotep Mayra Morla y su directora regional Sur, Santa Cuevas; la presidenta del Consejo de Egehid, Rosa Ysabel Ruiz; los alcaldes de Bani, Santos Ramírez; el alcalde de Nizao, Eleazar Guerrero; del distrito municipal de Santana, Yeison Bretón.

También el empresario Ramón Gabriel Aguilera, presidente de la Asociación Nacional de Productores de Asfaltos; la directora de Ingenio Capital, Marión Pagés, otros empresarios, directores educativos, facilitadores, munícipes y estudiantes.



EGEHID lanza programa de capacitación para familias del entorno hidroeléctrica Las Placetas



Las Placetas, Santiago (R. Dominicana).– La Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID), el Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y la compañía Andrade Gutiérrez (AG) pusieron en marcha el Plan de Capacitación del Proyecto de Desarrollo de Las Placetas.

El representante de la constructora AG, ingeniero Renato Linhares, explicó que se inició con un grupo de 30 personas y que con el programa se pretende alcanzar 4,500 jóvenes y adultos, de forma gratuita.

“Se estima que a lo largo de los tres años, la capacitación y las formaciones continuas alcanzarán alrededor de 16,500 entrenamientos, en vista de que una sola persona puede recibir hasta cinco capacitaciones”, agregó.

El plan está dirigido a los miembros de las comunidades ubicadas en el área de influencia de la hidroeléctrica de Las Placetas y obras colaterales, con la finalidad de que adquieran competencias para que se inserten en el mercado laboral, puedan emprender sus propios proyectos o formar parte del equipo de trabajo de la EGEHID.

Así lo explicó la presidenta del Consejo de Administración de la EGEHID, doctora Rosa Ysabel Ruíz, al precisar que mediante los programas de capacitación se darán las herramientas a estos pobladores para que se conviertan en emprendedores o perfeccionen el trabajo que realizan.

Quiénes pueden inscribirse?

El programa está dirigido a peluqueras, artesanos, a las áreas de turismo, a los dueños de restaurantes, colmados, panaderías, confitería, bares, clubes, albañiles, carpinteros, plomeros, mecánicos, electricistas, soldadores, choferes, operadores de equipos pesados y otros necesarios, identificados durante la fase de movilización de las obras.

Explicó que la idea es contribuir a la formación y el desarrollo de los miembros de la comunidad ubicadas en Jánico, Sabana Iglesia y San José de las Matas.

Explicó que más adelante, el programa será replicado en La Vega y Santiago Rodríguez.

“Nos enfocaremos en mejorar la calidad de vida de las comunidades involucradas, abordando aspectos básicos de escritura, lectura, inclusión digital y también capacitación para aspectos técnicos fundamentales, para una mejor prestación de servicios en los comercios de la comunidad”, agregó.

Manifestó que con este programa emprenderán acciones concretas para formar a nuevos profesionales y actualizar las habilidades de los ya existentes, preparándolos para el primer empleo y para las demandas del mercado laboral actual y futuro.

Fomento de competencia

Este enfoque no solo implica la adquisición de conocimientos técnicos, sino también el fomento de competencias blandas y el fortalecimiento del sentido de pertenencia y compromiso con el desarrollo local”, añadió.

Indicó que la primera clase de formación básica inicia a partir 15 de abril de 2024 y está dirigida a jóvenes a partir de 18 años, con y sin experiencia en las áreas que elijan.

El tiempo de duración del programa es de tres años, lapso en el cual se tiene previsto realizar alrededor de 16,500 entrenamientos.

Estuvieron presentes en el acto de lanzamiento del programa, por EGEHID los ingenieros Fidel Díaz, así como los licenciados Franklin Rosa y Jalinton Reyes.

En representación de INFOTEP estuvo Gianni Medina, de la comunidad de San José de las Mata estuvo el diácono Vertilio García, entre otras autoridades municipales.





EGEHID celebra Día Internacional de la Mujer con ingreso de 28 ingenieras y técnicas a centrales hidroeléctricas



Santo Domingo (R. Dominicana).– María de los Ángeles Mateo se recibió como ingeniera eléctrica hace más de tres años, tiempo que llevaba buscando empleo, sin éxito.

Contó que para estudiar, tuvo que vender ropa de paca y realizar otros trabajos informales que le permitieron pagar sus estudios, enfrentando dificultades que la volvieron resiliente cada día.

Hasta febrero del presente año, tuvo que lidiar con la falta de oportunidades laborales y la presión de haber pasado cinco años en las

aulas estudiando una carrera dura, para luego seguir siendo ama de casa.

Sin embargo, todo le cambió de la noche a la mañana cuando se enteró del programa de inserción laboral para mujeres graduadas en carretas técnico-profesionales, que puso en marcha la Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID).

Aplicó y hoy forma parte del primer grupo de 28 mujeres técnico-profesionales, de un total de cien que ocuparán las plazas disponibles en las distintas centrales hidroeléctricas del país.

Las nuevas colaboradoras serán insertadas en áreas técnicas y de ingeniería mecánica, electrónica, electricidad y mecatrónica, puestos para los cuales no se les exigió que tuvieran experiencia previa.

Solo había dos mujeres

El administrador de EGEHID, ingeniero Rafael Salazar, explicó que tras pedir un informe a recursos humanos para conocer sobre el personal que trabaja en las hidroeléctricas, descubrió que solo había dos mujeres y el resto de los puestos eran ocupados por hombres.

“Dije, oh, pero aquí hay un desequilibrio fuerte. Lógicamente es tradición que esos trabajos técnicos lo realizaban hombres, pero hay que romper con la tradición”, comentó.

Explicó que a las nuevas colaboradoras se les dará facilidades para que amplíen sus conocimientos, a través del programa de desarrollo educativo que incluye la entrega de becas para maestrías y otros cursos. Además, se les darán facilidades de horarios para que completen sus estudios y aprendan otras lenguas. Destacó que la iniciativa fue de la presidenta del Consejo de Administración, doctora Rosa Ysabel Ruíz, y se enmarca en la visión y gestión socialmente responsable de la empresa, así como de su apoyo al liderazgo femenino.

Informó que el cupo es solo para cien mujeres, pero han recibido más de 200 solicitudes y están en un proceso de depuración del resto, porque se priorizan las que viven en las localidades donde operan las centrales hidroeléctricas.

La presentación de este primer grupo se realizó en el marco de una ceremonia de celebración del Día Internacional de la Mujer, en la sede principal de la institución.

“Con esto impactamos, no solamente a ustedes, sino a sus familiares y comunidades que ya tienen espacio para seguir desarrollando los talentos que tienen”, dijo Salazar.

Este programa de inserción laboral tiene como norte apoyar el emprendimiento y el desarrollo de mujeres con perfiles técnico-profesionales, y reafirmar el compromiso de mantener el equilibrio e igualdad de género en la institución.

Apoyo a la mujer

La EGEHID es una de las entidades estatales que más mujeres tiene en puestos gerenciales y de alta dirección.

Prueba de ello es que la doctora Rosa Ysabel Ruíz es la presidenta del Consejo de Administración de la empresa y el 60 por ciento de los cargos directivos son ocupados por mujeres.

“Desde la EGEHID queda claro que hay una decisión de que esa apuesta por las capacidades femeninas no sea solamente un cliché. No es una frase, no es un acto, no es un día. Hay decisiones concretas y es una decisión manifiesta que se aleja de un discurso vacío”, dijo Ruíz.

De su lado, la directora de Gestión Humana, licenciada Yeisy Pérez, expresó que las oportunidades para las mujeres en la EGEHID van a continuar siempre y cuando sigan demostrando la responsabilidad, el compromiso y el trabajo tesonero que saben realizar.

La EGEHID cuenta con 27 centrales hidroeléctricas ubicadas en 14 provincias, con una capacidad instalada de 624 megavatios de energía renovable.



Primeras 28 mujeres ingenieras y técnicas que van a hidroeléctricas reciben inducción



Santo Domingo, R. Dominicana. El primer grupo conformado por 28 ingenieras y técnicas que serán insertadas en el cuerpo de colaboradores y colaboradoras de las hidroeléctricas del país recibieron la inducción a través de talleres tanto en los puestos de trabajo que ocuparán, así como en la sede central de la Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID).

Sus nombramientos fueron descritos como

ingenieras o técnicas de planta. La inducción consistió en conocer a fondo los espacios, en los cuales deben mantener un criterio, en vista del tipo de trabajo que allí realizarán.

De igual forma, recibieron charlas sobre el comportamiento que deben mantener entre ellas y hacia sus superiores, así como del interés que deben mostrar en sus puestos de trabajo.

El grupo inicia formalmente el día primero de abril de 2024 y tanto para las ingenieras como para las técnicas, es su primer empleo.

El administrador de la EGEHID, ingeniero Rafael Salazar, manifestó a las nuevas colaboradoras que están frente a una oportunidad que otras mujeres quisieran tener, por lo cual deben aprovecharla al máximo.

También estuvieron presentes la presidenta del Consejo de Administración, doctora Rosa Ysabel Ruíz, la directora de Gestión Humana, Yeisy Pérez, entre otros directores departamentales.

En tanto que los ingenieros Máximo Gómez

y Máximo de Oleo, contaron anécdotas y les hablaron sobre la importancia que reviste para una empresa que sus colaboradores sean dispuestos y emprendedores.

La Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID) puso en marcha un programa de inserción laboral para mujeres técnico-profesionales, a fin de ocupar 100 plazas disponibles en las distintas centrales hidroeléctricas del país.

Se busca el emprendimiento y desarrollo de mujeres con perfiles técnico-profesionales, así como continuar suscitando el equilibrio e igualdad de género en la institución, ya que históricamente la empleomanía en las centrales hidroeléctricas ha sido mayoritariamente de hombres.





EGEHID entrega remozado centro comunal de Cambita Sterling



La Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (Egehid) entregó remozado un centro comunal a la comunidad de Cambita Sterling.

El acto de apertura del centro fue encabezado por el subadministrador de EGEHID, ingeniero

Máximo Gómez, así como la gobernadora de San Cristóbal, licenciada Pura Casilla, y líderes comunitarios.

La obra se enmarca en el programa de responsabilidad social de la empresa y viene a contribuir con el desarrollo integral de esta zona.





Visión

Ser líder en generación de energía eléctrica con recursos naturales renovables.

Misión

Generar energía eléctrica de acuerdo con los estándares del mercado, con recursos naturales renovables, preservando el ambiente, gestiOnando procesos y procedimientos adecuados, con recursos humanos competentes y comprometidos para beneficios del país.

Valores

Integridad
Trabajo en Equipo
Eficiencia
Iniciativa
Compromiso
Responsabilidad
Confianza

egehid

La energía sostenible del país

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES

Director: Wilkin Amador

Coordinación: Adriana Peguero

Diseño: Elizabeth Paredes

Fotografía: Jose E. Mojica, Eddy Arias, Julio Omar Delgadillo, Juan Pinales & Modesto Torres

Redacción: Adriana Arias & Yelissa Rosario

