



Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana

Seguimiento Plan Operativo anual 2019



Item	Plan de Acción	Acumulado Semestre Anterior %	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado Semestre Actual %	Acumulado Total %	Responsable
1,00	Análisis de posibilidades de incremento en la potencia y/o generación por mejoramiento de las centrales hidroeléctricas en operación.	85%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	10%	95%	Dirección Desarrollo Hidroeléctrico
2,00	Actualización de los estudios de Proyectos de Nuevas Centrales Identificados.	60%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	10%	25%	85%	Dirección Desarrollo Hidroeléctrico
3,00	Plan de reforestación de cuencas aportantes a las centrales hidroeléctricas.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección de Gestión Ambiental
4,00	Fotovoltaica	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Estratégica
5,00	Realizar la construcción de Proyecto Eólico Tierra Nueva	55%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	55%	Estratégica
6,00	Los Organismos involucrados en la gestión de la EGEHID	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	Dirección de Planificación Estratégica
7,00	Identificar las Leyes y normas jurídicas a aplicar en las diferentes	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección Jurídicas
8,00	Coordinar en la Página EB las Leyes y Normativas Jurídicas a Aplicar en la EGEHID.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección Jurídicas
9,00	Cumplir con el Marco regulatorio para la Aplicación de las Leyes, Normativas y Procedimientos Entidad	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Contraloría EGEHID
10,00	Implementar las normas de la Gestión Seguridad Social.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección
11,00	Establecer e implementar normas de seguridad y Higiene Ocupacional en EGEHID.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección de Gestión Ambiental
12,00	Crear políticas de mejora administrativa, operativa y satisfacción del personal calificado de EGEHID.	85%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	85%	Dirección Administrativa
13,00	Promover el Pago y/o compensación por servicios ecosistémicos hídricos.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección de Gestión Ambiental
14,00	Fomentar la producción de proteína animal	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40%	Dirección de Gestión Ambiental
15,00	Realizar un Plan de reforestación de cuencas aportantes a las centrales hidroeléctricas.	85%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	85%	Dirección de Gestión Ambiental
16,00	Realizar la construcción de viveros para la producción de plántulas utilizadas en la reforestación de las cuencas hídricas	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección de Gestión Ambiental
17,00	Realizar el manejo y control de Plagas en las Centrales Hidroeléctricas	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección de Gestión Ambiental
18,00	Realizar la construcción de Infraestructuras para el control de aportaciones de sedimentos a embalses aportantes centrales hidroeléctricas	35%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	40%	Dirección de Gestión Ambiental
19,00	Promover la concientización de empleados de Egehid en las diferentes centrales en los procesos de educación ambientales	70%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	70%	Dirección de Gestión Ambiental
20,00	Establecer planes de manejo y adecuación ambiental (PMAA) en cada una de las centrales hidroeléctricas de la EGEHID, que cuentan con sus planes de manejo	30%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	15%	20%	50%	Dirección de Gestión Ambiental
21,00	Implementar y socializar los planes, presentando los resultados de trabajos sobre incorporación y adaptación de las personas a la organización	30%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	30%	Dirección Administrativa
22,00	Elaborar, implementar y socializar los planes de compensación, bienestar y salud ocupacional de las personas.	60%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	60%	Dirección de Planificación Estratégica
23,00	Planificar y socializar los planes, actividades y los resultados de la gestión del capital humano, con el recurso humano de la empresa.	37%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	37%	Dirección Administrativa
24,00	Elaborar, diseñar y aplicar los programas de evaluación del desempeño para evaluar al personal de la empresa	27%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	27%	Dirección Administrativa
25,00	Redefinir e implementar las políticas y los procedimientos en los programas Evaluación del Desempeño, Premio y Reconocimiento al Mérito	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40%	Dirección Administrativa
26,00	Desarrollar políticas de comunicación interna efectiva.	65%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	65%	Dirección Administrativa
27,00	Elaborar el programas de comunicación Interna para mejorar el clima laboral y satisfacción de los empleados de la empresa	41%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	41%	Dirección Administrativa
28,00	Revisar anualmente y mejorar la estructura institucional de la empresa.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección de Planificación Estratégica
29,00	Crear medios para la formación, capacitación y fortalecimiento de los conocimientos individuales y colectivos de los colaboradores.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección de Planificación Estratégica
30,00	Crear e implementar los programas de desarrollo personal y los planes de carrera de los colaboradores de acuerdo a sus funciones y competencias	46%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	6%	52%	Dirección de Planificación Estratégica
31,00	Elaborar e Implementar proyectos o programas que fortalezcan las capacidades, liderazgo y gestión.	55%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	55%	Dirección de Planificación Estratégica
32,00	Desarrollar programas que fortalezcan a capacidad de líderes potenciales	32%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	32%	Dirección de Planificación Estratégica
33,00	Promover los intercambios de conocimientos Internos y externos en instituciones nacionales e internacionales	37%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	37%	Dirección de Planificación Estratégica
34,00	Desarrollar e implementar los programas de promoción de salud e higiene mental	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40%	Dirección de Planificación Estratégica



Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana

Seguimiento Plan Operativo anual 2019

Ítem	Plan de Acción	Acumulado Semestre Anterior %	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado Semestre Actual %	Acumulado Total %	Responsable
35,00	Elaborar programas para detectar y de atir problemas sobre higiene y salud ocupacional.	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Dirección de Planificación Estratégica
36,00	Realizar la habilitación Sistema e Me tión Comercial	85%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	85%	Dirección Comercial
37,00	Realizar la verificación Sistema	85%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	85%	Dirección Comercial
38,00	Realizar la Sistematización e nt gr ón Direcci n Comercial	85%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	85%	Dirección Comercial
39,00	Realizar el registro y mantenimien o de mueb es e inmuebles propiedad de la EGS-I	80%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	80%	Dirección de Servicios Financieros
40,00	Desarrollar el proceso de docu ción para la gestion de propiedad intelectual	45%	0%	0%	0%	0%	0%	9%	0%	9%	54%	Dirección de Administrativa

Ing. Víctor P. Guzman F.
Director de Planificación EGEHID

