



Empresa de Generación
Hidroeléctrica Dominicana
Seguimiento Plan Operativo Anual 2020

Lineamientos estratégicos	Ítem	Plan de Acción		Programado	Semestre (1)						Acumulado	Responsable
				S1	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	S1	
1	Incrementar la generación de electricidad con fuentes renovables.	1 Identificar y evaluar la existencia y viabilidad de posibles proyectos hidroeléctricos.	1.a.1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	Subdirector de Desarrollo Hidroeléctrico
		2 Evaluar las diferentes Centrales en operación con posibilidad de repotenciación y repotenciar las que sean factibles.	1.a.2	66%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Proyectos Electromecánicos
		3 Implementar la generación de energía en la tubería alimentadora	1.b.1	13%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	Subdirector de Desarrollo Hidroeléctrico
		4 Implementar sistema de hidrobombeo en centrales que sean factibles.	1.b.2	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Subdirector de Desarrollo Hidroeléctrico
		5 Implementar turbinas de generación hidroeléctricas en canales de riego y cursos de agua.	1.b.3	28%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Subdirector de Desarrollo Hidroeléctrico
		6 Optimizar el despacho de las unidades hidroeléctricas.	1.b.4	50%	10%	10%	0%	0%	0%	15%	35%	Director de Comercialización
		7 Implementar planes de mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo en las centrales para incrementar la generación de forma sostenible.	1.b.5	66%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Mantenimiento Eléctrico
		8 Desarrollar e implementar una estrategia de diversificación de la matriz de energía renovable a través de fuentes eólicas.	1.c.1	0%	2%	3%	0%	0%	0%	0%	5%	Gerente de Planificación Estratégica
		9 Desarrollar e implementar una estrategia de diversificación de la matriz de energía renovable a través de fuentes solares.	1.c.2	0%	0%	0%	0%	0%	5%	0%	5%	Gerente de Planificación Estratégica
2	Fortalecer la gestión operativa y administrativa.	10 Revisar, actualizar, documentar e implementar políticas, procesos y procedimientos internos.	2.a.1	66%	24%	14%	12%	2%	9%	38.28%	100%	Gerente de Control, Sistemas y Procesos
		11 Fortalecer los programas institucionales en base a las leyes, normas y marco regulatorio que rigen a la institución.	2.b.1	0%	10%	5%	0%	0%	0%	0%	15%	Gerente de Control, Sistemas y Procesos
		12 Fortalecer los programas institucionales en base a las leyes, normas y marco regulatorio que rigen a la institución.	2.b.2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente Jurídica
		13 Fortalecer el sistema de Supervisión y Fiscalización de Obras para garantizar calidad y oportunidad	2.b.3	66%	6.88%	7.33%	11.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25%	Gerente de Fiscalización de Proyectos
		14 Robustecer el sistema de revisión, registro y control de las obras, proyectos fiscalizados y procesos financieros.	2.b.4	50%	16%	0%	0%	0%	0%	0%	16%	Subcontralor General
		15 Fortalecer los mecanismos de elaboración y revisión de informes financieros.	2.b.5	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Subdirector Financiero
		16 Diseñar, implementar y monitorear un protocolo que garantice el cumplimiento con la gestión de calidad, las normas ambientales y la seguridad ocupacional.	2.c.1	29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Calidad de Gestión
		17 Diseñar e implementar un sistema de administración de riesgos operacionales.	2.d.1	66%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Calidad de Gestión
3	Impulsar el desarrollo tecnológico y digital.	18 Diseñar e implementar una estrategia de gobernanza y desarrollo de las tecnologías de la información.	3.a.1	0%	0%	25%	0%	0%	0%		25%	Director de Tecnología
		19 Robustecer la implementación y el uso de los módulos de SAP.	3.a.2	100%	20%	20%	0%	0%	0%	5%	45%	Director de Tecnología
		20 Implementar el modelo de Business Intelligence de SAP.	3.a.3	40%	0%	10%	0%	0%	0%	5%	15%	Director de Tecnología
		21 Fortalecer el soporte a las telemetrías.	3.a.4	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Telemetría
		22 Robustecer la plataforma de comunicación a nivel nacional.	3.a.5	33%	5%	20%	2%	3%	0%	0%	30%	Gerente de Telecomunicaciones
		23 Implementar un sistema de seguridad de la información según la norma ISO 27001.	3.b.1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Director de Tecnología
		24 Desarrollar el programa de minería de datos y administrar de manera integral los sistemas, subsistemas y base de datos	3.b.2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Director de Tecnología
		Desarrollar e implementar un programa de concientización y capacitación en el manejo de los recursos tecnológicos.	3.c.1		0	0	0	0	0	0	0	Gerente de Formación y Capacitación
		25 Realizar un plan de reforestación en las cuencas aportantes a las centrales hidroeléctricas.	4.a.1	0%	4%	5%	3%	5%	1%	12%	30%	Gerente de Fomento Forestal
		26 Fomentar la aplicación de tecnología que contribuya a la adaptación a los efectos del cambio climático.	4.a.2	0%	3%	3%	3%	0%	0%	0%	10%	Gerente de Fomento Forestal
		27 Promover el pago y/o compensación por servicios ecosistémicos hídricos de acuerdo a la Ley de Pagos por Servicios Ambientales.	4.b.1	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Mitigación



	Lineamientos estratégicos	Item	Plan de Acción	Programado		Semestre (1)						Acumulado	Responsable
				S1	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	S1		
4	Mejorar la gestión ambiental.	28	Incentivar el uso sostenible de los recursos naturales mediante la aplicación de instrumentos económicos y de mercado.	4.b.2	0%	13%	9%	0%	0%	0%	0%	22%	Gerente de Fomento Forestal
		29	Realizar un programa de concienciación y sensibilización ambiental en la empresa.	4.c.1	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Fomento Forestal
		30	Implementar un plan educativo que desarrolle una conciencia ciudadana sobre el ahorro, conservación y uso racional de los recursos naturales.	4.c.2	50%	3%	5%	3%	0%	0%	0%	11%	Gerente de Mitigación
		31	Realizar un programa de reducción, reúso y reciclaje de manejo de residuos.	4.d.1	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Mitigación
		32	Establecer e implementar los programas de manejo y adecuación ambiental en cada una de las centrales hidroeléctricas que cuentan con el Plan de Manejo de Adecuación Ambiental (PMA).	4.f.1	50%	3%	3%	0%	0%	0%	0%	6%	Gerente de Mitigación
		33	Desarrollar e implementar un programa de compras verdes.	4.f.2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Mitigación
		34	Control de plagas	4.f.3	0%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	50%	Director de Gestión ambiental
5	Fortalecer la gestión social.	35	Elaborar y aplicar políticas y procedimientos de Gestión Social de acuerdo a los estándares internacionales (ISO 26000).	5.a.1	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Control Sistemas y Procesos
		36	Desarrollar los programas integrales de responsabilidad social en línea con la Estrategia Nacional de Desarrollo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	5.a.2	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Bienestar y Asistencia Social
		37	Crear los mecanismos para diagnosticar el bienestar y beneficios sociales en los proyectos.	5.b.1	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Bienestar y Asistencia Social
		38	Robustecer el programa de construcción y rehabilitación de viviendas para un entorno saludable en las zonas aledañas a las centrales.	5.b.2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Bienestar y Asistencia Social
		39	Desarrollar planes emergencia por desastres para las comunidades cercanas a las presas, de forma que se facilite la prestación de servicios de salud y se garantice el suministro de agua.	5.b.3	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Bienestar y Asistencia Social
		40	Diseñar y ejecutar un programa de salud y seguridad integral de la comunidad.	5.b.4	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Bienestar y Asistencia Social
		41	Crear los mecanismos para diagnosticar y evaluar el impacto de los planes existentes, en términos de balance social y los indicadores cualitativos y cuantitativos.	5.c.1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Bienestar y Asistencia Social
		42	Elevar la calidad del entorno y el acceso a servicios básicos e infraestructura comunitaria, en asentamientos vulnerables y susceptibles a la mejora.	5.c.2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerencia de Bienestar y Asistencia Social
		43	Robustecer programas de comunicación interna y externa y de relaciones públicas.	5.d.1	100%							0%	Gerencia de Comunicación y Relaciones Públicas
		44	Robustecer los mecanismos y medios para la difusión de los programas de EGEHID.	5.d.2	50%							0%	Gerencia de Comunicación y Relaciones Públicas
		45	Establecer alianzas con los medios de comunicación en torno a los diversos temas de impacto para EGEHID.	5.d.3	50%							0%	Gerencia de Comunicación y Relaciones Públicas
		46	Diseñar herramientas para evaluar la imagen y el impacto de la responsabilidad social.	5.d.4	0%							0%	Gerencia de Comunicación y Relaciones Públicas
		47	Ampliar y modernizar la infraestructura de EGEHID en la zona metropolitana y desarrollar un Centro de Adiestramiento para Colaboradores de EGEHID.	6.a.1	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Edificaciones
		48	Diseñar e implementar un programa de evaluación de desempeño.	6.b.1	33%	5%	5%	0%	0%	0%	0%	10%	Director de Gestión Humana
		49	Fomentar la capacitación y el fortalecimiento de los conocimiento de los colaboradores.	6.b.2	0%	0%	20%	10%	10%	10%	0%	50%	Gerente de Formación y Capacitación



Programa Plan Operativo Anual 2020													
	Lineamientos estratégicos	Item	Plan de Acción		Programado	Semestre (1)						Acumulado	Responsable
					S1	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	S1	
6	Optimizar la gestión del capital humano.	50	Crear acuerdos interinstitucionales para la obtención de becas.	6.b.3	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Formación y Capacitación
		51	Implementar un sistema de control de asistencia funcional en toda la empresa.	6.b.4	100%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	50%	Director de Tecnología
		52	Fortalecer y ampliar el programa de pasantías.	6.b.5	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Director de Gestión Humana
		53	Elaborar e implementar planes de compensación y beneficios para los colaboradores.	6.c.1	67%	10%	20%	0%	0%	0%	0%	30%	Director de Gestión Humana
		54	Evaluar y redefinir la estructura organizacional de la empresa con base en las practicas comúnmente utilizadas.	6.c.2	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Planificación Estratégica
		55	Implementar políticas de aumento salarial anual tomando en cuenta variables cuantitativas.	6.c.3	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Planificación Estratégica
		56	Desarrollar el programa de divulgación de los valores e informaciones generales de la institución.	6.d.1	40%	10%	25%	0%	0%	0%	0%	35%	Director de Gestión Humana
		57	Desarrollar un programa de sucesión y cultura del conocimiento.	6.d.2	22%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Formación y Capacitación
		58	Fortalecer y digitalizar el sistema de información gerencial en salud basado en las tecnologías de información y comunicación.	6.e.1	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Director de Tecnología
7	Operar con rentabilidad sostenible.	59	Desarrollar estudios de cooperación internacional.	7.a.1	50%							0%	Gerente de Cooperación Internacional
		60	Comercializar servicios complementarios.	7.a.2	50%	5%	0%	15%	0%	25%	0%	45%	Director de Comercialización
		61	Crear planes de contingencia.	7.a.3	0%							0%	Gerente de Facturación
		62	Eficientizar la ejecución de los mantenimientos mayores.	7.b.1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Director de Mantenimiento
		63	Disminuir desviaciones en el despacho de las unidades.	7.b.2	0%	5%	0%	5%	0%	10%		20%	Gerente de operaciones (CCH)
		64	Optimizar los tiempos de mantenimiento de las centrales.	7.b.3	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Director de Mantenimiento
		65	Optimizar la operación del despacho de las unidades.	7.b.4	100%	5%	0%	5%	0%	5%	0%	15%	Director de Operación
		66	Optimizar los sistemas de facturación comercial.	7.b.5	0%	0%	5%	40%	40%	15%	0%	100%	Gerente de Facturación
		67	Implementar despacho de generador a control.	7.b.6	0%	10%	0%	5%	0%	10%	0%	25%	Director de Operación
		68	Incrementar el registro de bienes.	7.c.1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Director Jurídico
		69	Determinación de los Costos de Producción y Establecimiento de Política de Precio Base de Energía	7.d.1	0%	0%		0%	0%	0%	0%	0%	Gerente de Normativa


Lio. Franklin B. Rosa
Director de Planificación y Desarrollo

